

CONPAT SCARL ha come scopo quello di: ***“Acquisizione, gestione commerciale e amministrativa di appalti pubblici a dati alle consorziate.”***.

La direzione aziendale ha stabilito la presente politica, in armonia con lo scopo sociale ed in riferimento al contesto in cui opera, coerente con i principi della responsabilità sociale il riferimento ai PES (Principi, Etici e Sociale) e gli obiettivi di sostenibilità (SDG) dell'agenda ONU 2030.

La politica per la sostenibilità adottata da **CONPAT SCARL** rafforza gli obiettivi aziendali ed evidenzia il suo impegno per il miglioramento continuo del sistema, dei processi, delle prestazioni ambientali dell'organizzazione, della salute e sicurezza sul lavoro, della dignità e dei diritti umani per quanto previsto dalla norma SRG 88088 e dai PES che vengono condivisi con tutti i consorziati al fine di creare un sentimento comune che tuteli i principi della seguente norma e che possa garantire che gli obiettivi siano perseguiti in maniera condivisa.

La politica è indirizzo per gli obiettivi e i traguardi dell'intera organizzazione e per i suoi comportamenti, le sue decisioni, le sue azioni, i valori fondamentali in cui **CONPAT SCARL** crede:

- rispetto della dignità delle persone;
- rispetto della differenza di genere, pensieri politici, appartenenza sindacale, religiosa, abilità diverse;
- supporto al miglioramento delle condizioni di vita delle famiglie dipendenti;
- Assicurare le migliori condizioni lavoro per la salute della sicurezza.

L'obiettivo di **CONPAT SCARL** è quello rappresentato da:

“La sostenibilità è il motore di una crescita duratura”

La governance dell'intera organizzazione è protesa a rispettare tutti i Principi Etici e Sociali (PES), gli SDG e gli altri requisiti normativi e legislativi pensando ed agendo per:

- rispettare e aggiornare le prescrizioni legali e le altre prescrizioni che essa sottoscrive;
- mantenere e migliorare costantemente il sistema di gestione aziendale al fine di implementare efficaci processi aziendali;
- prevenire l'inquinamento dell'acqua dell'aria del suolo;
- minimizzare il consumo di energia, di acqua, di materie prime e razionalizzare la produzione di rifiuti ricorrendo al recupero ove possibile;
- preservare al massimo l'ambiente circostante;
- assicurare la disponibilità delle risorse occorrenti umane e infrastrutturali (automezzi, attrezzature lavoro) adeguate a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- accrescere la professionalità del personale mediante l'aggiornamento continuo con la partecipazione a corsi di formazione specifici di settore, norme e leggi applicabili, aspetti relativi al sistema di gestione, responsabile amministrativa e sociale;
- far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti in sicurezza per prevenire incidenti e infortuni, ottenere da propri fornitori e collaboratori esterni il maggior coinvolgimento possibile nel miglioramento continuo, in particolare nel rispetto dei principi etici e sociali;
- evitare di ricorrere a provvedimenti disciplinari e applicare trattenute ai dipendenti e comunque ricorrervi come ultima misura;
- migliorare il clima aziendale e la soddisfazione delle parti interessate mediante l'attivazione di adeguati processi di comunicazione interna ed esterna e la partecipazione e la consultazione dei lavoratori;
- coinvolgere e informare i dipendenti su decisioni che possono impattare sul loro futuro lavorativo.

La direzione ed i soci di **CONPAT SCARL**, da sempre convinti che il rispetto della dignità umana ha priorità sugli altri interessi aziendali, hanno stabilito modalità operative e di relazione per il rispetto dei requisiti dello standard SRG 88088 in particolare:

- idoneità al lavoro del personale;
- nessun lavoro forzato o obbligato;
- libertà di associazione di diritto alla contrattazione collettiva;
- nessuna discriminazione;
- rispetto di pari dignità per tutti in tutte le decisioni;
- rispetto dell'orario di lavoro dei requisiti di retribuzione;
- interrompere le lavorazioni opera sicurezza non sia adeguata certezza;
- dei diritti, compresi quelli che dovessero presentarsi, o occasionalmente per ragioni di studio per eventuali minori.

CONPAT SCARL non utilizza minori per nessuna tipologia di lavoro, ed inoltre, in linea con i requisiti del SRG, ha creato ed attivato un Team di Valutazione del Benessere con la finalità di un aperto confronto con i dipendenti e collaboratori.

Affinché sia garantito il progresso sociale ed economico dell'organizzazione e delle parti interessate la direzione definisce periodicamente obiettivi specifici per la sostenibilità.

Roma (RM), 13.01.2025

Direzione



Conpat Scarl
Il Legale Rappresentante