

NUOVA POLITICA INTEGRATA QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA

Ed.01 Rev.01 del 14/09/2020

In riferimento alle norme

sottoscritte:

UNI EN ISO 9001:2015

UNI EN ISO 14001:2015

UNI ISO 45001:2018

A blue ink signature of the legal representative, written over the company name and title.
Conpat Scarl
Il Rappresentante Legale

In piena Emergenza Sanitaria per la diffusione del Virus SARS COV2 La Direzione Generale del Consorzio CONPAT scarl riflette con dovuta attenzione relativamente ai cambiamenti che il presente scenario impone e sui fattori impattanti della pandemia e dei nuovi e necessari regolamenti governativi che implicano comunque una forte limitazione allo sviluppo di business di ogni realtà produttiva operante sul nostro Bel Paese.

Tale riflessione si innesta all'interno delle strategie aziendali messe in campo dal Consorzio CONPAT Scarl per meglio supportare le proprie Consorziato e garantire la Business Continuity considerando ogni mezzo disponibile per proseguire le attività consortili e recepire i cambiamenti senza che essi impattano ragionevolmente sull'efficacia del SGI. Tra i cambiamenti si annovera da ultimo il passaggio alla ISO 45001 che sostituisce il British Standard BS OHSAS 18001:2007.

La Direzione del Consorzio Conpat scarl nel suo processo di crescita consortile, dichiara i propri intendimenti ad operare secondo un Sistema di Gestione Integrato comprendente Qualità, Ambiente e Sicurezza in riferimento alle norme sottoscritte e attualmente in vigore UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018 allo scopo di raggiungere gli obiettivi prefissati in un'ottica di continuo miglioramento; tale Sistema e i suoi risultati vengono applicati a tutto il core business dell'Organizzazione che rientra nel comparto delle COSTRUZIONI DI EDIFICI, sono considerati come parte integrante della gestione aziendale.

I principi stabiliti nel Manuale Integrato e le modalità applicative stabilite nelle Procedure di Sistema e nelle Istruzioni Operative debbono essere osservati da tutti i del consorzio e dalle persone che operano sotto il suo controllo.

Nell'ottica di una evoluzione del proprio ruolo operativo, CONPAT scarl intende caratterizzarsi come consorzio di imprese all'avanguardia per l'affidabilità dei propri servizi, accrescendo la propria competitività, rispettando i requisiti di legge, salvaguardando l'ambiente, tutelando la Salute e la Sicurezza sul lavoro, migliorando la qualità del prodotto e la propria efficienza attraverso la riduzione dei reclami. Consapevole dell'importanza del proprio ruolo nella salvaguardia delle risorse naturali, CONPAT scarl intende operare garantendo il minore impatto possibile sull'ambiente, in relazione alle conoscenze scientifiche, agli strumenti tecnici e alle risorse ad oggi disponibili, nell'ottica di un miglioramento continuo.

L'Alta Direzione del consorzio CONPAT scarl intende mantenere costantemente elevato il proprio impegno su aspetti quali la Salute e Sicurezza sul posto di lavoro, consolidando la propria competitività grazie a un atteggiamento responsabile e corretto, attraverso una continua opera di miglioramento e con l'osservanza di quanto definito nelle Best Practice anti contagio COVID19 e nel Protocollo Condiviso in compliance a quanto stabilito dal legislatore nella L27 del 24/04/2020. La Direzione Generale promuove riunioni a distanza su piattaforme IT e in presenza quando possibile di sensibilizzazione e corsi di formazione, informazione e eventuale addestramento

specifico allo scopo di migliorare la professionalità del personale e il suo coinvolgimento nel raggiungimento degli obiettivi aziendali e, nel medesimo tempo, il livello di conoscenza delle responsabilità personali inerenti alle tematiche in materia di Qualità, Ambiente e Sicurezza.

La responsabilità nella gestione del Sistema di Gestione Integrato riguarda l'intera Organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino a ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze; a ogni funzione è assegnata l'autorità e/o una responsabilità ben definita, le risorse strumentali necessarie e vengono attuati puntuali controlli per verificare l'efficace ed efficiente attuazione del sistema di gestione integrato, inclusa l'eventuale gestione delle anomalie e delle relative cause.

Il vertice dell'Organizzazione assicura inoltre il mantenimento in perfetta efficienza del proprio Sistema di gestione per la Qualità Ambiente e Sicurezza attraverso una costante e periodica verifica della corretta applicazione di quanto previsto dalle Procedure di Sistema e dalle Istruzioni Operative, dai flussi di Processo in tutte le aree aziendali, attraverso controlli sistematici, audit interni e riesami periodici.

La Direzione definisce, in un apposito documento annuale, specifici obiettivi misurabili di miglioramento per ogni processo aziendale, nonché per gli aspetti ambientali e di sicurezza, stabilendo indicatori, responsabilità e tempistiche di attuazione e portando tali obiettivi a conoscenza di tutto il personale interessato.

La Direzione vigila sia sul raggiungimento di tali obiettivi che sulla messa in atto e sul rispetto di tutte le disposizioni riguardanti il miglioramento del servizio e la conseguente soddisfazione del cliente; a questo scopo si mantiene attivo un sistema di monitoraggio periodico e si effettua un riesame annuale.

Per sostenere quanto sopra evidenziato, la Direzione aziendale si impegna a:

- rispettare in modo completo e verificabile la normativa cogente e la nuova evoluzione normativa che contrasta la diffusione del COVID19
- privilegiare l'impostazione di azioni preventive volte alla tutela di ambiente, salute e sicurezza piuttosto che dover intraprendere azioni correttive
- rispettare tutti i requisiti legali e le normative cogenti applicabili, nonché qualsiasi altro requisito sottoscritto e che andrà a sottoscrivere, in tema di Salute e Sicurezza dei lavoratori
- rispettare in modo sistematico e puntuale la normativa ambientale cogente
- tenere attivo un sistema di gestione volto a prevenire gli incidenti, gli infortuni e le malattie lavorative
- ridurre i rischi per la Salute e la Sicurezza dei lavoratori e, ove non possibile tenerli sotto

controllo

- ridurre fenomeni di diffusione del Virus COVID19 attraverso la corretta applicazione delle BEST PRACTICE, con modifica di comportamenti in comportamenti responsabili e con la corretta e costante applicazione delle procedure anti-contagio definite dal Protocollo Condiviso
- agire sulle risorse interne attraverso un processo di formazione e addestramento continui, al fine di aumentare le competenze in materia di qualità dei servizi, aumentarne la consapevolezza per quel che riguarda l'ambiente, stimolare la partecipazione per quanto attiene la sicurezza
- ricercare le migliori tecnologie disponibili, al fine di ottimizzare le prestazioni del servizio, assicurare impatti controllati sull'ambiente, garantire la Sicurezza e la Salute degli operatori
- effettuare la sorveglianza sanitaria periodica dei lavoratori
- attuare tutto quanto possibile al fine di prevenire le malattie professionali
- salvaguardare l'integrità dell'ambiente durante le attività operative inerenti l'erogazione dei propri servizi per migliorare le proprie prestazioni ambientali per rendere le proprie attività sempre più compatibili con la Comunità esterna
- prevenire l'inquinamento, riducendo l'impatto finale sull'ambiente
- mantenere canali di informazione attivi, interni ed esterni, riguardo a problemi ambientali, alle attività e azioni che la Società adotta per la tutela dell'ambiente puntando alla trasparenza nelle comunicazioni
- coinvolgere e consultare periodicamente i lavoratori, anche attraverso il loro rappresentante per la sicurezza (RLS)
- provvedere a riesaminare la presente Politica integrata, l'analisi ambientale e il Documento aziendale di Valutazione dei Rischi (DVR) al verificarsi di modifiche legislative, strutturali o organizzative
- provvedere ad aggiornare tutte la valutazione tecniche (a esempio Rischio Chimico, Fonometria, Impatto acustico esterno, Vibrazioni etc) alle scadenze imposte dalla normativa vigente in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza oppure nel caso di modifiche legislative, strutturali o organizzative
- soddisfare i requisiti espliciti e impliciti provenienti dalla clientela

Gli obiettivi fondamentali che CONPAT scarl persegue sono:

- erogazione di servizi conformi alle richieste e ai requisiti del committente
- miglioramento delle performances
- Ascolto delle esigenze e delle aspettative degli Stakeholder
- miglioramento continuo del Sistema gestione Qualità Ambiente e Sicurezza e delle sue prestazioni
- ricerca continua del livello ottimale di servizio da fornitore a cliente: continuità di fornitura, flessibilità e velocità di consegna, comunicazione esterna con sistemi media sicuri e veloci oltre

che con i sistemi tradizionali

- costante avvicinamento al mercato attraverso la collaborazione strategica e la comunicazione integrata con partner dislocati sul territorio
- ricerca continua della competitività ai fini di un progressivo incremento della propria quota di mercato
- formazione adeguata ed efficace del personale
- riduzione degli infortuni e degli incidenti sul lavoro attraverso l'applicazione sia delle procedure relative al controllo operativo dei rischi sia delle Istruzioni di Lavoro
- tenuta sotto controllo delle indagini su infortuni, quasi incidenti, mancati infortuni e rischi potenziali, mirando alla risoluzione degli stessi nei tempi e modi stabiliti
- diminuzione dell'utilizzo di prodotti pericolosi e dello stoccaggio di prodotti infiammabili
- controllare la produzione dei rifiuti prodotti privilegiandone il riciclo e/o il riutilizzo
- garantire il mantenimento della mancanza di impatti significativi delle proprie attività sull'ambiente circostante e sui cantieri
- incremento della soddisfazione dei lavoratori compatibilmente con gli obiettivi aziendali;
- aumento del fatturato e della redditività aziendale
- massimizzazione della soddisfazione dei Clienti

Altri obiettivi puntuali e misurabili sono definiti annualmente nel Piano di miglioramento (PAM) e sono portati a conoscenza di tutti gli interessati.

La Direzione ha il compito e l'autorità di riesaminare periodicamente la Politica Integrata e la corretta attuazione del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza.

Napoli, 14/09/2020

L'ALTA DIREZIONE
Dott. Antonio Vorro



Conpat Scarl
Il Rappresentante Legale

